Türkiye
Kimya-İş

DİSK-ICF

HAZİRAN 1975 TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI yıl:5

PETROL OFİS ÖZEL SAYISI

HEM PETROL-İŞ HEM İŞVEREN TARAFINDAN YILLARDIR SÖMÜRÜLEN PETROL OFİSİ İŞÇİLERİNİN MÜCADELESİ ENGELLENEMEZ.

"BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZİ BOZMAYA YÖNELECEK HER HAREKET YENİLMEYE MAHKUMDUR"

SENDİKAMIZIN İLK BAŞARISI

Bandırma Asit Fabrikası,Mersin Soda Fabrikası ve daha bir çok iş yerlerinde olduğu gibi Petrol Ofisi'nde de işçilerin sendikamızda hızla örgütlenmeleri karşısında,Petrol işverenleri ve onların sendikası Petrol-İş toplu sözleşme ile vermedikleri hakların bir kısmını telasla verme çabasına düştüler.

Bile bile kaybettiği hakları örtbas etmek isteyen işveren güdümündeki Petrol-İş Sendikası;

- Önce haksız yere cumartesi günü çalıştırılan odacı kardeşlerimize bu günü bir protokol ile ücretli izinden saydırmak,
- Sonra ekonomik bunalımları son haddini bulan işçilerin durumu daha iyi kavramalarını önlemek amacı ile boş yem torbasını ata daha fazla tutamıyacakları için,yasal hiç bir gerekçesi olmayan yitirilmiş haklara göre çok küçük bir RÜŞVET'in verilmesini sağlamak zorunda kaldı.

HAREKET OLAN YERDE BEREKET VARDIR

Gerçek odur ki,işverenin dahi, gözetip vermek taraflısı olduğu ve Petrol İş'in almak için zahmete katlanmadığı işçi haklarının bir bölümünün böylesine bir telaşla SUS-PAYI olarak işçilere dağıtılmasını sağlayan tek şey bilinçli Petrol Ofisi işçilerinin Kimya-İş'te örgütlenme hareketidir.

Bizden önce oluşan işçi uyanışını ve bir takım kıpırdanışları bir-iki toplantıda yaptıkları dayanaksız konuşmalar ve demokratik sendika tavrına hiç uymayan tehditlerle savuşturabilen Petrol-İş yönetici kıliği bu kez;

- Serinkanlı,bilinçli ve ortak bir direnişte bulunan,
- Aklın buyruğunda,bilimin izinde; çıkarsız art niyetsiz olduğu için de eninde sonunda galip geleceği mutlak bir dünya görüşünün kavgasını veren,
- Petrol-İş'in çağdışı oyunlarına ve çürümüşlüğüne karşı bilinçlenmiş,Kimya-İş'de örgütlenen işçilerin karşısına,

ANCAK ve ANCAK işverenden,eski dostluklarının hatırına,kırıla büküle,kıvrana kıvrana elde ettikleri SUS-PAYI anlamındaki bir miktar parayı almış olarak çıkma zorunluğunu hissettiler.

Sendikamız ve onun yiğit işçileri yıllardan beri hem işveren ve hemde sendikaca iki yanlı sömürülen Petrol Ofisi işçilerinin ekonomik mücadelelerine böyle bile olsa bir katkıda bulunmaktan büyük kıvanç duymaktadırlar.

Bu,daha sendikamızın rüzgarı ile gelen serinliktir. Bereketli yağmurların çorak topraklara düşeceği günler ırak değildir.

Ancak Petrol-İş-İşveren çetesi şunu iyi bilmelidirler ki;

KORKUNUN ECELE FAYDASI YOKTUR.

YAZIN ÇALAN KIŞIN OYNAR

Bir önceki toplu sözleşme döneminde diğer faaliyetleri yanında ekonomik araştırma ve bilimsel çalışma yapmak için,giderek arttırdığı sendika aidatlarından bir fon ayırması da gereken Petrol-İş sendikası;

- Başta işverenle LÜKS lokantalarda çalıp-söyleyerek geliştirdiği iyi ilişkileri! gözeterek,
- Kapalı kapılar ardında gizli toplantılar yaparak,
- İşverenin-hangi bilimsel yöntemle hesapladığı bilinmez- 3 yıl sonraki kârını,bir çırpıda tahmin! ederek,
- Hiç bir bilimsel araştırma yapmadan,
- Kapitalist dünyadaki ve buna bağımlı olarak ülkemizde ki enflasyonist baskılara aldırmaksızın,
- İşçilere ve onun temsilcilerine danışmadan,neyi niçin aldığını açıklamak zahmetine katlanmadan,
- Devede kulak zamlarla,
- Ve işçilerin ne kadar mümkünse! o kadar karşı olduklarını duyurma çabalarına rağmen,

3 YILLIK BİR TOPLU SÖZLEŞME İMZALAMIŞ

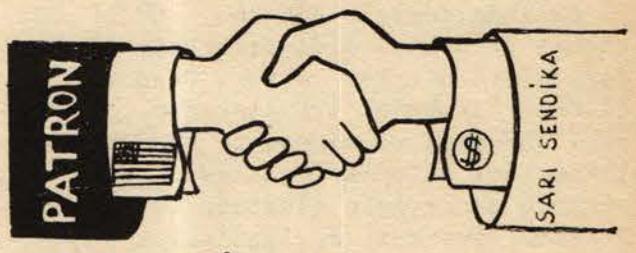
Ve sonra, 3. yılın ortasında ansızın sendikacılık damarları kabararak,zamanında yiğitçe mücadele vererek işçilerin analarının ak sütü gibi helal, alın teri karşılıklarını işverenden söke sökе almak dururken,kapı kapı dolaşıp devlet dairelerinin eşiklerini aşındırarak ona buna avuç açmış,işverenin insafına sığınarak temsil ettiği işçileri iane bekleyen zavallılar derekesine düşürmüştür.

Bununla da kalmıyarak,yasal hiç bir dayanağı olmadığını bile bile işvereni ve bu işten anlayanları kendisine gül - dürmek pahasına bir takım grev tehditleri savurmuş;

- Bir yandan işverene,kendisini suçluların telaşı içine sokan sendikamızı ÖCÜ gibi gösterip ŞANTAJ yoluyla para sızdırmaya çalışırken
- Öte yandan,işçilere işçi haklarını geç de olsa almak için mücadele veren kahraman sendikacı havaları basma oyunlarına girişmiştir.

Kısacası,Partiler üstü politika yutturmacasının gereği olan;

TAVŞANA KAÇ TAZIYA TUT yolunu izlemişdir.



BORÇ YİYEN KESESİNDEN YER

Böylesine yasa dışı ve küçük düşürücü yollara baş vurarak evvelce işverene işçilerin kesesinden verdiği tavizlerin karşılığında yeni tavizler vermek aldatmacası ne zamana kadar sürecektir?

Temsil ettikleri işçilerin işçilik onurunu bol keseden harcayarak emeğin ve alınterinin sınıfsal kutsallığını ayaklar altına alanlar,hangi yüzle ve hangi güçle çıkmayı tasarlamaktadırlar gelecekte işverenin karşısına?

Şurası muhakkak ki,bu itibarsızlığın peşin tavizlerin ve bu manevi borcun bedelini yine işçiler ödeyecektir.

Ya işçilere tabandaki uyanışı durdurmak için ULUFE olarak ve etkisinin uzun süreli olmasını sağlamak amacıyla iki taksitte dağıtılan AVANS'ın ödeme süresinin dolacağı yeni toplu sözleşme vakti gelip çattığında ne yapabilecektir Petrol-İş???

DEVAMI 2. SAYFADA

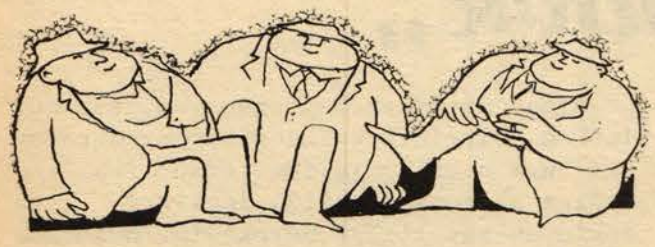
BİRİNCİ SAYFADAN DEVAM

Dostluklar,hele parasal ilişkilere dayanan bu tür dostluklar karşılıksız olamayacağına ve borcunu ödemiyene dost denemiyeceğine göre bu AVANS gelecek toplu sözleşmede elde edilecek haklardan mahsup edilecek yani, işçinin bir yıl öncesinden hak ettiğini sandığı bu paraya bir miktar daha eklenip şişirilerek müktesep hak olarak ilaveden ödeniyormuş gibi sunulmaya çalışılacaktır.

Müktesep haklar ancak ve ancak toplu sözleşmeler yolu ile sağlanabilir, ek protokollerle değil...

Bir dostluk vecibesi olarak toplu sözleşmenin yine 3 yıl süreli imzalanması ve böylece dost sendikanın daha uzun ömürlü olmasının sağlanmasıda CABA!....

BİR FİNCAN KAHVENİN KIRK YIL HATIRI VARDIR ÇÜNKİ.....



DOSTLUĞUN BÖYLESİ

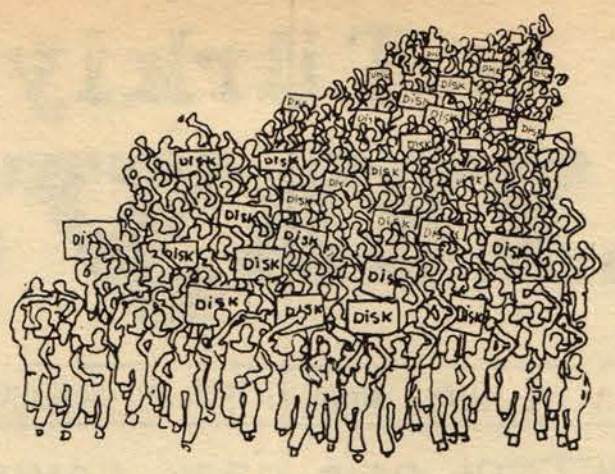
İşverenin,kendisi dışında hiç kimseye karşı sorumluluğu ve bağımsızlığı bulunmayan Petrol-İş gibi anti-demokratik ahbap-çavuş tekkesi haline gelmiş bir sendikanın isyerinde hakim ve bu tür sendika yönetiminin mümkün olduğu kadar uzun ömürlü olmasını istemesi doğaldır.

İşçilerin kendi gerçeklerine serin kanlı,bilinçle bakmasına;

Kurdu kuzudan ve çobandan dürüstçe ayırt etmesine fırsat vermemek hem işverenin hem de sendikanın işine geliyorsa aralarında çıkar birliğine dayanan bir dostluk oluşacaktır haliyle....

Aslında,dostların KARA GÜNLERİNDE birbirlerinin yardımlarına koşmasında olağan üstü bir şey yoktur. Onun için işçilerin hak,hukuk isteklerinin dört yanı sarmakta ve sarsmakta olduğu,özellikle işçi taleplerine karşı birleşik sermaye cephesinin oluştuğu bu siyasi ortamda,işverenin de işçileri susturmasında yardımcı olması için sendikaya böyle bir parayı bulup buluşturması kendi özyapısı gereğidir.

Ne varki bu tavırların sarı sendikacılığın somut bir delili olması ve hala gözleri açılmayanların gözlerini açmakta daha da hızlandırıcı bir etken olması da kaçınılmazdır.



Gelin canlar bir olalım, Bu meydanda kavgamız var.

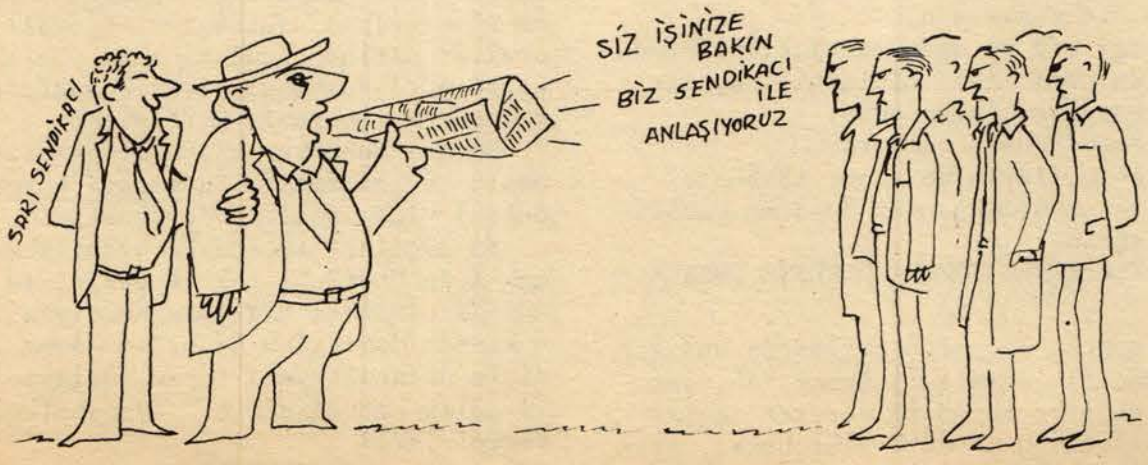
Ayrıca toplu sözleşmeye ya da çalışma hayatını düzenleyen hiç bir yasaya dayandırılmadan yapılan bu işlem şimdilik bir ücret artışı olduğu için üzerinde fazla durulmayabilir.. Fakat bugün karşılaştıkları sorunları çözümlemede sadece sendika-işveren dostluğunu kullanmayı alışkanlık haline getirenlerin yarın bu yöntemi birinin veya diğerinin çıkarına ama mutlaka işçi aleyhine bir ücret indirimi veya kesintisi şeklinde uygulamalarını kim önleyebilecektir?..

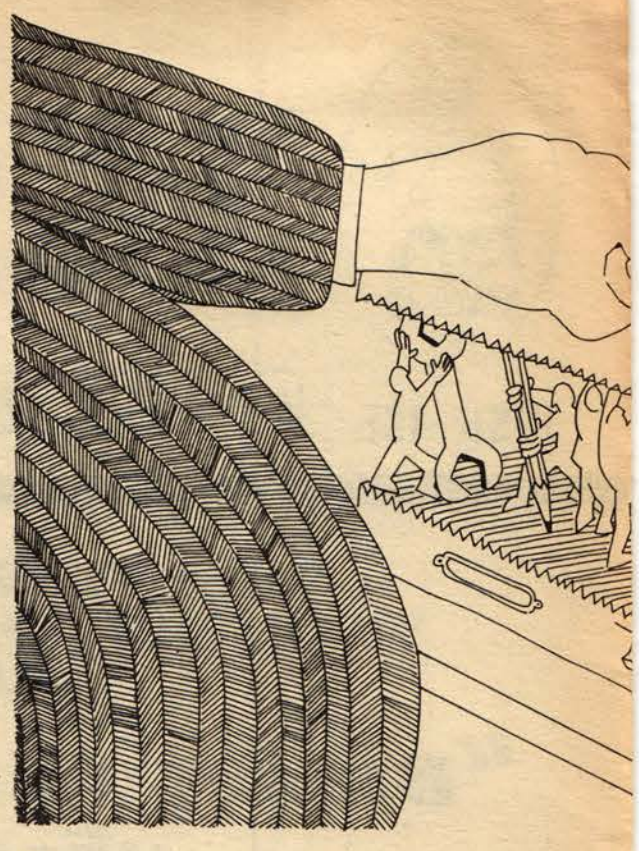
Nitekim,bir zamanlar rızalı rızasız işçi bordrolarından sendika binası yaptırmak için kesilen 200.- lira da bu dostluğun ürünüdür.....

Bu günlerde ise cumartesi gününün yemek parası olarak verilmiş olan 35.-liralar sorumsuzca ve hiç bir açıklama yapmadan işçilerden geri kesilmiş bulunmaktadır.

Ama bütün bunlara rağmen,

KİMYA-İŞ VE ONUN BİLİNÇLİ İŞÇİLERİ, İŞÇİ OLMANIN, BİRLİK OLMANIN, DOLAYISIYLA HAKLI VE GÜÇLÜ OLMANIN İNANCIYLA İŞÇİ HAKLARINA UZANACAK HER TÜR SÖMÜRÜCÜ ELİNİ KIRMAYA DEVAM EDECEKLERDİR...





İŞÇİLER DİLEDİKLERİ SENDİKAYA ÖZGÜRCE ÜYE OLABİLİRLER

Sendikalar yasal kuruluşlardır. Yani kanunlara göre kurulurlar,kanunlara göre yönetilirler. Yasaların en büyüğü olan Anayasamızda işçilerin SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜ garanti altına alınmıştır. Anayasamızın 46. maddesi şöyle der:

e) SENDİKA KURMA HAKKI:

MADDE — 46. (1488) İşçiler ve işverenler, önceden izin almaksızın, sendikalar ve sendika birlikleri kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptirler. Bu hakların kullanılışında uygulanacak şekil ve usuller kanunda gösterilir. Kanun, Devletin ülkesi ve milletiyle bütünlüğünün, milli güvenliğin, kamu düzeninin ve genel ahlâkın korunması maksadıyle sınırlar koyabilir.

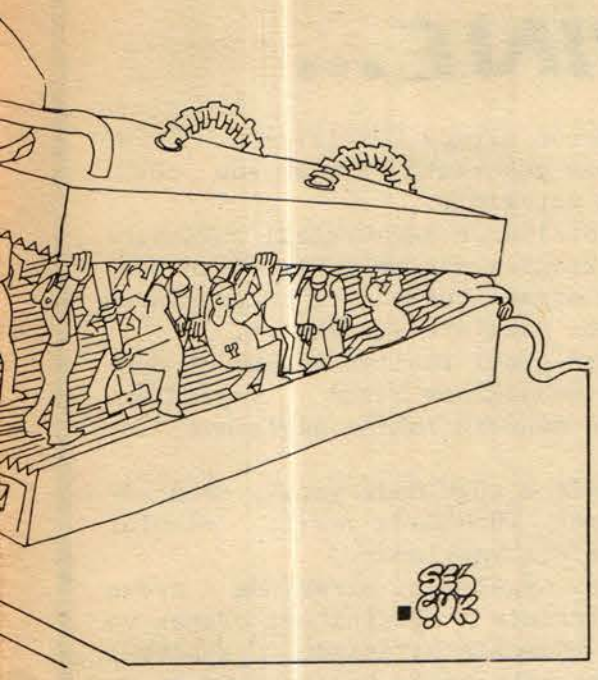
Sendikalar ve sendika birliklerinin tüzükleri, yönetim ve işleyişleri demokratik esaslara aykırı olamaz.

Demek ki işçiler hiç kimseden, sarı sendikalardan,işverenden,resmi makamlardan... izin almadan serbestçe hareket edip diledikleri sendikayı seçebilirler Hiç kimse çıkıp da "arkadaş ne yapıyorsun,sen bu sendikaya üye olmak için kimden izin aldın?" diye soramaz.

İŞÇİLER İSTEDİKLERİ ZAMAN ÜYESİ OLDUKLARI SENDİKADAN İSTİFA EDEBİLİRLER

Sendikaların hangi esaslara göre çalışacağını belirten sendikalar Kanununun 6. maddesi şöyle der:

"Her üye,istediği zaman,üyesi bulunduğu mesleki teşekkülden çekilebilir.Çekilme noter huzurunda münferiden kimliğin tesbiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdikiyle olur."



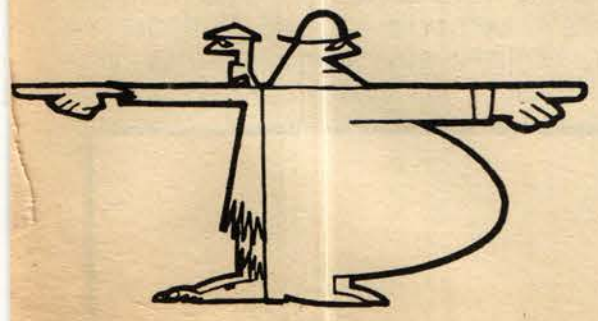
Yani tekrarlarsak,işçi istediği zaman üyesi bulunduğu sendikadan istifa edebilir. Bu onun en tabii hakkıdır. İşçinin herhangi bir sendikadan istifa etmesine hiç kimse karışamaz.Sendikalar Kanununun 19. maddesi bu konuda çeşitli yasaklar getirerek işçilerin sendikalara üye olma ve sendikalardan istifa etme haklarını bir kere daha teminat altına almıştır.

İŞVEREN İŞÇİLERE HERHANGİ BİR SENDİKAYA ÜYE OLDULAR DİYE BASKI YAPAMAZ

Sendikalar Kanununun 19. maddesi şunları dile getirir:

- İşçi işe alınırken herhangi bir sendikaya üye olmaya zorlanamaz. İşveren, "şu sendikaya üye olmayanı ise almam," diyemez.
- İşveren,işçiyi işe alırken,"hiçbir sendikaya üye olmayacaksın,yoksa seni işe almam," diyemez.
- İşçi işe alınırken işveren,"mutlaka şu sendikadan istifa edeceksin" diye bir şart öne süremez.
- İşveren değişik sendikalara üye olan işçiler arasında ayrım yapamaz. Farklı ücret ödeyemez. Farklı prim,farklı ikramiye veremez.

Yani işçiler beğenmedikleri,güvenmedikleri,şikayetçi oldukları sendikalardan istedikleri zaman çıkabilirler, beğendikleri,güvendikleri,inandıkları sendikaya istedikleri zaman üye olabilirler. İşçilerin beğenecekleri,güvenecekleri sendika,işçiler tarafından yönetilen,işçilerin SÖZ ve KARAR SAHİBİ olduğu Sendikalardır.



İŞÇİLER, SENDİKAL ÇALIŞMADAN DOLAYI İŞTEN ATILAMAZ

Diledikleri sendikaya üye olmak,istedikleri zaman sendika değiştirmek işçilerin ANAYASAL HAKLARIDIR. Bu hak çeşitli kanunlarla ayrıca daha fazla açıklığa kavuşturulmuştur. İşçilerin bir sendikaya üye olma yada bir sendikadan istifa edip başka bir sendikaya geçme dönemlerinde duydukları en büyük korku işten atılma korkusudur. Oysa bu konuda kanunlarımız son derece açıktır. Yine Sendikalar Kanununun 19. Maddesinin 2. fıkrası şöyle diyor:

"İşçiler,iş saatleri dışında veyahut işverenin rızasiyle iş saatleri içinde,işçi teşekküllerinin faaliyetleri ne istiraklerinden dolayı işlerinden çıkarılamaz veya herhangi bir farklı muameleye tâbi tutulamazlar.

Kısaca söylersek TÜRKİYE'DE İŞÇİLERİN SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜ VARDIR. İŞÇİLER DİLEDİKLERİ,GÜVENDİKLERİ SENDİKAYA ÜYE OLABİLİRLER,İSTEDİKLERİ ZAMAN GÜVENMEDİKLERİ,ŞİKAYETÇİ OLDUKLARI SENDİKALARDAN İSTİFA EDEBİLİRLER. BU KONUDA İŞÇİLERE HİÇ KİMSE KARIŞAMAZ, BASKI YAPAMAZ.

DİLEDİĞİMİZ SENDİKAYI SEÇMEK, BİZ İŞÇİLERİN ANAYASAL HAKKIDIR.

SENDİKA DEĞİŞTİREN İŞÇİLERİN SÖZLEŞME FARKLARINI KİMSE KESEMEZ

Sendikalar işçilerin birleşik gücüdür. Patronlara karşı işçilerin haklarını koruyan,işçilere sosyal-ekonomik çeşitli menfaatler sağlayan örgütlerdir . Ama her sendika işçilerin haklarını savunur mu? Bugün Türkiye'de işçilerin haklarını savunmayan çok sayıda sendika vardır. İşçileri patronların çıkarlarına uygun bir biçimde bölen,işçi haklarını savunmayıp patronların safında yer alan,işçileri satan sendikalara biz SARI SENDİKALAR deriz.

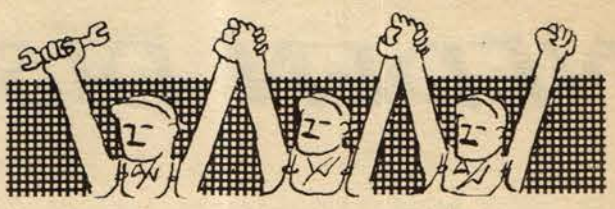
Bugün artık Türkiye'de işçiler her yerde sarı sendikaları işyerlerinden kovmakta,DİSK'e bağlı sendikalarda toplanmaktadır. Sarı sendikalar kendilerini istemeyen işçilerin aidatlarını almaya devam etmek için çeşitli yalanlar uydurmaktadırlar. Sarı sendikacıların kendilerine inanmayan,güvenmeyen işçilere sendika değiştirmeye kalktıkları zaman kendi gerçek yüzlerini ortaya koyarcasına söyledikleri en büyük yalan şudur: "Eğer bizim sendikadan istifa ederseniz,sizin sosyal yardımlarınızı kestiririz,artık sözleşmeden faydalanamazsınız."

KAZANILMIŞ HAKLAR GERİ ALINAMAZ

Hemen söyleyelim,herhangi bir işyerinde sendikalar işçiler adına toplu sözleşme görüşmelerini sürdürür ve imzalar. Sözleşmenin yapıldığı sırada çalışan işçilerin hakları her zaman geçerlidir. İşte bu yüzden toplu sözleşme,Grev Lokavt kanununun 6. maddesi şöyle der:

"Toplu İş Sözleşmelerinde taraf olan işçi veya işveren teşekkülünün sözleşmenin yapılması veya sözleşmeye katılması sırasında mensubu olan işçi veya işverenin o teşekkül ile ilgisinin daha sonra herhangi bir suretle kesilmesi halinde dahi,söz konusu işçi veya işveren, sözleşmenin değiştirilmesi veya yenilenmesi suretiyle getirilen hükümler dışında,o sözleşme ile bağlı kalır."

Yani kısaca söylersek,toplu iş sözleşmesi sırasında üye olan işçi sözleşme imzalandıktan sonra o sendikadan ayrılırsa,sözleşme ile aldığı haklar devam eder. Hiçbir işveren sözleşme farklarını,sosyal yardımları kesemez. Kestiği takdirde kanunsuzluk yapmış olur. İşçi derhal mahkemeye başvurur kesilen haklarını faizleriyle birlikte geri alır.



NASIL ALIRIZ...

Sarı sendika - patron işbirliğinin aldatmacalarına kanmaz, birliğimizi,beraberliğimizi yani toplu gücümüzü devrimci bir sendikanın çatısı altında toplayıp kararlı, yürekli mücadelemize devam edersek hakkımızı alırız. Ama günlük ufak şahsi çıkarlar peşinde koşup, " her koyun kendi bacağından asılır " zihniyetiyle ve "bana dokunmayan yılan yaşasın" korkaklığı ve çıkarcılığıyla hareket edersek kazanılmış haklarımızı da kaybederiz.

Ortaya çıkabilecek bütün pürüzlerde, sarı sendikacıların,işverenlerin oyunları karşısında bir tek şeye güveneceğiz: BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZE.

Unutmayalım ki, birleşen, dayanışma içinde olan, tek vücut, tek kafa, tek yumruk olan işçileri hiçbir güç yenemez. MESELELERİ ÇÖZECEK OLAN, BİZ İŞÇİLERİN BİRLİĞİ, BERABERLİĞİ, KARARLILIĞIDIR.

KİMYA İŞ'TEN PETROL OFİS İŞÇİLERİNE...

Petrol Ofis işçilerinin gerçek Sendika mücadelesi verebilmek için başlattıkları örgütlenme çalışmalarının hızla gelişen bu safhasında bize yönelttikleri soruların da açıklık kazanması gerekmektedir.

Bu sorular aslında sütten ağzı yananların yoğurdu üflemesine benzemektedir. Gerçekten şimdiye kadar üyesi bulunduğunuz Sarı Petrol-İş Sendikasının bu soruları sorduracak bir tatbikat içinde olduğunu biliyoruz.

Sorularınıza KİMYA-İŞ'in bu kanulardaki tatbikatını,çalışma şeklini anlatmak ve işyerinizde de aynı biçimde hareket edileceğini belirtmekle cevap vereceğiz.

1- Kimya-İş sendikasında işyeri sendika temsilcileri işçiler tarafından kendi aralarından demokratik usulle seçilir.

2- Kimya-İş sendikası sözleşme yapacağı işyerinde her üniteden işçiler tarafından seçilecek kişilerle bir sözleşme taslağı hazırlama komitesi oluşturur. Bu komite sendikanın toplu sözleşme uzmanları ile birlikte anketler ve araştırmalar yaparak işçilerin isteklerini tesbit eder ve taslak böylece hazırlanır.

Bunun böyle oluşu KİMYA-IŞ Sendikasında ilk ve son sözün işçiye ait olması ilkesinin de bir gereğidir.

3- Böylece hazırlanan Toplu İş Sözleşmesi Taslağının işverenle görüşülmesi sırasında görüşme masasında mutlaka işyerlerinden işçi temsilcileri de yetkili olarak Sendika temsilcileri ile birlikte bulunur.

Sözleşmenin altına imza atmaya yetkilileri belirleyen yetki belgesinde iki gurup imza yetkilisi vardır. Birinci gurub sendikadan bu görüşmeleri yürütmekle görevlendirilen uzmanlarla sendika yöneticilerinden oluşur. İkinci gurub işyeri işçi temsilcilerinden oluşur. Ve ancak her iki gurubdan enaz birer kişinin imzası ile tutanak tutulabilir imza atılabilir.

Bu da sendikanın işçilerden habersiz hiçbir şey yapmaması ve taahhüt altına girmemesini sağlar.

4- Masada anlaşmaya varılıyorsa yada anlaşılamıyacak bir noktaya gelinmişse durum işçi arkadaşlara aktarılır. Anlaşmak yada uyuşmazlığa greve gitmek konularında karar işçi arkadaşlarındır. Bu gene yukardaki "ilk ve son sözün işçiye ait oluşu" ilkesinin gereğidir.

5- Sendika,örgütlenmeyi,birlik ve beraberliği sağlayıcı ve eğitim görevinin de bir kısmını üstlenen bir yayın organı çıkartmaktadır. Bu yayın organı bütün işçi arkadaşların işçi sorunlarında yazacakları yazılara da açıktır.

6- Yayın organı sendikanın genel faaliyetlerini de üyelerine haber verir. Böylece sendikanın bütün yaptıkları hakkında üyelerin bilgisi ve denetim imkânı sağlanmış olur.

7- Sendika üyelerinden sadece tüzüğünde yazılı olan aidat ve diğer kesintileri yapar. Tüzüğünde yazılı olanlar dışında üyelerden hiçbir kesinti yapılamaz.

8- Kimya-İş sendikası grev uygulaması sırasında greve katılan işçilere brüt ücretlerinin % 50'sini net olarak verir. Aynı uygulama sendikal mücadele sırasında sendikal faaliyetlerinden dolayı işten çıkartılan üyeler için de aynı ölçülerde gerçekleştirilir. Ve sendikanın bu konudaki müdahalesi yalnız para sağlamak şeklinde değildir. Sendika bütün imkanları ile bu durumu düzeltmek için çaba sarfeder ve düzeltir.

Kimya-İş'e yöneltilen suallerin cevapları işte bunlardır. Ve bunlar zaten Kimya-İş'in yapmakta olduğu ve ona GERÇEK SENDİKA adını getiren uygulamalardır.

Petrol Ofis işçilerine Gerçek Sendika KİMYA-İŞ saflarına katılmak için verdikleri mücadelede başarı dileriz. Birlikte olunca Sınıfımızın mücadelesini daha güçlü yürüteceğiz. Sizinle birlikte olmaktan kıvanç duyacağız.

Saygılarımızla,

Hüsamettin BAKAN
Genel Sekreter

Dinçer DOĞU
Genel Başkan

NEDEN DİSK ? NEDEN KİMYA-İŞ ?

İŞÇİLERLE PATRONLAR ARASINDA İLK FABRİKALAR KURULDUĞUNDAN BERİ BİR ÇIKAR ÇATIŞMASI VARDIR. BU ÇATIŞMADA, YÜZYILLAR BOYUNCA, BİZ İŞÇİLER BİRLİK BERABERLİK İÇİNDE OLDUĞUMUZDA BAŞARILAR KAZANDIK. PATRONLARIN KARŞISINA BÖLÜK PÖRÇÜK,ÖRGÜTSÜZ ÇIKTIĞIMIZDA İSE YENİLDİK. BİRLİĞİMİZ HER DÖNEMDE PATRONLAR TARAFINDAN BOZULMAK İSTENDİ. SARI SENDİKALAR KURDURTTULAR. POLİTİK MÜCADELEMİZİ ENGELLEMEK İÇİN,YANİ DEVLET YÖNETİMİNDE SÖZ VE KARAR SAHİBİ OLMAMIZI ÖNLEMEK İÇİN "PARTİLER ÜSTÜ POLİTİKACILIK" YALANI İLE BİZİ UYUTMAYA ÇALIŞTILAR. İŞTE, TÜRK-İŞ VE ONA BAĞLI SENDİKALAR DA BU SÖZÜ BAYRAK EDİNEREK, BİZİ EKONOMİK VE SİYASİ MÜCADELEMİZDEN UZAK TUTMAYA ÇALIŞTILAR.

DİSK, BU"PARTİLER ÜSTÜ SENDİKACILIK" ANLAYIŞINA KARŞI KURULDU. TÜRK - İŞ'İN " PARTİLER ÜSTÜ POLİTİKACILIK "YALANINA KANMAYAN, ABD YARDIMINA, İŞÇİLERİ CAHİL BIRAKMAYA,İŞÇİLERİ UYUTMAYA,PATRON ŞAKŞAKCILIĞI YAPMAYA KARŞI OLAN İŞÇİLER DE DİSK ÇATISI ALTINDA TOPLANMAYA BAŞLADILAR.

KİMYA VE PETROL ALANINDA ÇEŞİTLİ SENDİKALARA BÖLÜNMÜŞ, GÜÇSÜZ KALMIŞ BİZLER DE ARTIK SARI SENDİKALARDAN KOPUP DEVRİMCİ SENDİKALARA GELİYORUZ. KİMYA VE PETROL İŞKOLUNDA TEK GERÇEK İŞÇİ SENDİKASI OLAN KİMYA-İŞ'TE TOPLANMAYA BASLADIK.

İŞÇİLERİN ÇIKARLARINI EN İYİ BİLDİĞİ, EN İYİ SAVUNDUĞU VE GERÇEK BİR İŞÇİ ÖRGÜTÜ OLDUĞU İÇİN DİSK'E VE DİSK ÜYESİ KİMYA-İŞ'E BAĞLIYIZ.GÜCÜMÜZ İŞÇİ OLUSUMUZDAN, GÜCÜMÜZ BİRLİK OLUŞUMUZDAN, GÜCÜMÜZ BİLİNÇLİ OLUSUMUZDAN GELİYOR.

KİMYA-İŞ 1956

TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ : DİNÇER DOĞU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : NURDAN ORPEN ● TEKNİK DÜZEN : KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES : KLOD FARER CADDESİ 12/3 CAĞALOĞLU / İSTANBUL TELEFON : 28 35 10 ve 28 35 11 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI: KARACA OFSET 25 KR.